

Отчет о самообследовании МБУ «МЦ «4338» за 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Арт-резиденция 4338»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	Тульская обл., р.п. Одоев, ул. Первомайская, д. 24
Фактический адрес учреждения молодежной политики	Тульская обл., р.п. Одоев, ул. К. Маркса, д. 44
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	89207840048, Elena.Shelamova@tularegio
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	отсутствует
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/odoev_4338 , https://max.ru/id7100048778_gos
Учредитель учреждения молодежной политики	Муниципальное образование Одоевский район
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Ио директора Шеламова Е.Б.

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	В соответствии со стандартом УМП, многофункциональный молодёжный центр должен быть оборудован: • Зона ресепшн. Имеется: зона ожидания, гардероб, информационные таблички/объявления о режиме работы, проводимых мероприятиях; отсутствует: приёмная зона со стойкой администратора / дежурного специалиста. • Зона для приема пищи. Имеется: чайный столик с чайником и посудой; отсутствует: кофейня / фудкорт / мини-кухня с холодильником, микроволновкой. • Бэк-офис сотрудников (имеется) • Досуговая зона (имеется).
--	--

оборудована на грантовые средства физ.лиц). Имеется: кресла-мешки/кресла/стулья, мобильные столы / столы-трансформеры, wi-fi, экран, колонки, ноутбук, игры (настольные, игровая приставка), буккроссинг; отсутствуют: вендинговые автоматы.

- Многофункциональное трансформируемое пространство для работы молодых людей и команд (имеется, оборудовано на грантовые средства физ.лиц) (в том числе для тихой работы), проведения массовых мероприятий (лекции, мастер-классы, тренинги, выступления, встречи), проведения онлайн трансляций и гибридных форматов: столы-трансформеры, стулья, проектор, экран, кликер, высокоскоростное интернет-соединение, микрофоны, камера (вебкамера), 2 флипчарта, канцелярские принадлежности, на балансе учреждения имеются ноутбуки кулер.

- Учебные аудитории для небольших групп (10-15 человек) (имеется) для проведения встреч актива, мастерских, клубных занятий и т.п.: столы, стулья, флипчарт, ноутбук, проектор, wi-fi

- Помещения для мастерских/творческих студий/коворкингов (имеется, оборудовано мебелью, списанной ОМЦБС): хорошее освещение, рабочие столы и возможность проведения «грязных» типов работ, связанных с покраской, сборкой конструкций и т. п.

- Актальный зал для проведения концертов, выступлений и репетиций творческих коллективов (, оборудовано за счет средств предпринимателя - собственника здания). Имеется: большой экран, звуковое оборудование; отсутствует: световое оборудование, сцена, проектор для кинопоказов.

- Студия звуко- и видеозаписи, фотостудия. имеются: микрофоны-петлички, штатив, наушники мониторные, (личные, работников), а также ноутбук; отсутствуют: звукоизолированное помещение, стол, стулья/кресла, микрофоны настольные,

	два штатива, две фото- и видеокамеры, плазменный телевизор, студийный и импульсный свет, вспышки, светоулавливатели, фоны, • Складское помещение (имеется) для хранения инвентаря и расходников, а также инвентарь и оборудование для проведения массовых мероприятий на открытом воздухе или площадях других учреждений (имеется шатёр).
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	УМП оборудовано компьютерами и ноутбуками для работников учреждения, обеспечено высокоскоростное интернет-соединение и Wi-Fi для гостей учреждения. Интернет-сайт учреждения отсутствует.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	В соответствии с методическим рекомендациями по оформлению молодежных центров и пространств, англицизмы отсутствуют, используется государственная символика и региональный компонент, в наличии объекты мотивирующей наглядности.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Условия для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики обеспечена. Имеется пандус, широкие дверные проемы.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	• Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы просветительского характера • Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий • Постоянно действующие продукты: творческие объединения, клубы, спортивные объединения; • Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами различных областей, фестивали, мероприятия вокально-инструментального творчества и др.
--	--

	• 4 площадки: - главный офис с многофункциональным малым залом; - «творческие мастерские» - творческое пространство, для проведения мастер-классов; - Общий зал – для проведения конференций, крупных мероприятий, пространство для профессионального занятия музыкой базовым комплектом музыкального оборудования, экраном, посадочными местами; - общее открытое пространство для молодежи с оборудованием для кибертурниров, комплектом настольных игр, лаундж-зоной, чайным уголком.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещения оборудованы минимально необходимой мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: ежедневно, с 09:00 до 21:00 Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной безопасности. В молодежном центре существует единая точка входа через заявку на официальном сайте.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	В учреждении предоставляется перечень платных услуг: 1. Показ спектакля, концерта; 2. Индивидуальное занятие со специалистом (по разным направлениям); 3. Групповые занятия со специалистом (по разным направлениям); 4. Консультации (по разным направлениям); 5. Услуги по проведению мероприятий; 6. Услуга по предоставлению оборудования.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	В молодежном центре утвержден Приказ Об утверждении лимита остатка кассы, денежные средства сдаются по достижении лимита через банк на счет учреждения.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Не соответствует, ведется обучение
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Профессиональные компетенции соответствуют, профподготовка не проводилась, запланирована в 2026 году.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничество со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на региональном и федеральном уровнях. В соответствии с внутренней локальной документацией, утверждена система наставничества в Учреждении. В 2025 году 3 специалиста Учреждения приняли участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства, в номинации «Лучшая команда молодёжного центра». В региональном конкурсе профмастерства принимало участие 2 сотрудников муниципалитета, Один сотрудник успешно прошел обучение по программе повышения квалификации.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	В 2025 году сотрудники принимали участие в следующих мероприятиях: Орлова М.С. – форум «Дорогою Добра»; Шеламова Е.Б. – семинар для сотрудников ГМП; окружной форум «АГРО ПроДвижение» (наставник).
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Публикаций не имеется.

4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, положение о стимулирующих выплатах, положение о компенсационных выплатах, о персональном повышающем коэффициенте. Ведется систематическая работа по наградной деятельности в отношении работников учреждения.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	Методического кабинета нет, но в штате имеется специалист по документационному и информационному обеспечению, который ведет работу по разработке необходимой нормативной документации.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов. Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Материалы для проведения мероприятий и поддержки инициатив. 4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах. 5. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции

	специалистов; положение о внутреннем трудовом распорядке, штатным расписанием. 6. Отчетные документы по реализации молодежной политики и достижения показателей национального плана и системы ключевых показателей.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются авторские мероприятия и программы: - День Первых – день активистов молодежных и детских общественных объединений; - Фиджитал-фестиваль «Кубок Одоевского княжества»; - Объединение Современного мечевого боя; - Учреждение состоит в Гильдии клинков, объединение «Копье Чёрного князя»; - медиа-группа «Первые на связи».

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 6 молодежных объединений. Занятия, которые посещают молодые люди, на постоянной основе. Количество участников – 43 человека. Часть участников ходит на мероприятия определенного направления, но есть и те, кто стабильно посещают мероприятия на одной из площадок.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	В марте 2025 года Учреждение стало победителем Премии Первых в номинации «Развитие» и заняло 3 место среди участников со всей России. В региональном конкурсе «Доброволец года» - от учреждения 2 волонтера стало лауреатами конкурса, а также учреждение стало победителем конкурса в специальной номинации «Самое доброе муниципальное образование». В 2025 году среди молодёжи Одоевского района 3 проекта-победителя грантовых конкурсов: -Проект «Фестиваль еды и музыки «Пикник господина Пуфа» -Проект «Активная зона» -Проект «Волонтерיום – мастер-классы, которые объединяют».

Также одна активиста стала получателем Премии Правительства Тульской области на поддержку талантливой молодёжи.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, проводимых учреждением молодежной политики.	У учреждения есть несколько страниц в социальных сетях: https://vk.com/odoev_4338 - Арт-резиденция 4338 (635 подписчик); https://vk.com/odoev_volunteer - Центр поддержки добровольчества (369 подписчиков); t.me/Odoev4338 – Молодёжь.Одоев (355 подписчиков); https://vk.com/club225834467 - Газон в Одоеве (192 подписчика). В феврале создан канал в мессенджере MAX https://max.ru/id7100048778_gos (163 подписчиков) Актуальное состояние поддерживается, все информационные ресурсы открыты для посещения и не ограничены настройками приватности.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе, меняя свой статус: от участника до члена жюри.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе учреждения действуют следующие молодёжные сообщества: 1. Волонтеры Центра поддержки добровольчества; 2. Волонтёры Победы; 3. Юнармия; 4. Совет Первых.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	- Центр поддержки добровольчества Одоевского района; - Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых».

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Наличие, 25 мероприятий
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Наличие, 14 штук.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: НКО «Легенды»; ТРМОО СРС и СИ «Экспресс-Арт», ОО «Родина»; Муниципальные учреждения района; Волонтерская группа «Мы вместе За Одоев». (Поддержка инициатив, совместное участие в грантовых конкурсах).
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	ОО «Родина» (Поддержка инициатив, совместное участие в грантовых конкурсах); Межмуниципальные мероприятия совместно с УМП Тульской области и Тульским областным центром молодёжи.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Органы власти, органы местного самоуправления (в т.ч. социальной и культурной сферы), образовательные учреждения СО, СПО, ВО Учреждения здравоохранения, правоохранительные органы, МЧС. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий. А также участие в качестве партнера ГУ ТО СРЦН №2 в грантовых конкурсах.

10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Партнеры: Бизнес, коммерческие партнеры: точки общественного питания, канцелярские и книжные магазины, музыкальные магазины и т.д. Заклучены соглашения. Предоставление финансовых средств. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. А также предоставление помещения для размещения УМП на льготных условиях.
--	--

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ «МЦ «4338» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Однако следует рассмотреть возможность проведения аттестации работников учреждения, для подтверждения необходимой квалификации работников.

Ио директора
Муниципального бюджетного
учреждения «Молодёжный центр
«Арт-резиденция «4338»



Шаламова Е.Б.